

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom Denisart-Trémenbert Anne  
Adresse mail adenisart-tremenbert@euronext.com

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale EURONEXT PARIS SA  
Siren 343406732  
Code NAF 66.11Z - Administration de marchés financiers  
Adresse 14 PL DES REFLETS 92400 COURBEVOIE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 227

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche  
Date de consultation du CSE 10/03/2020  
Nombre de niveaux ou coefficients 7  
Résultat final en % 1.70  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 38

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 0.80  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.80  
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 35  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus 35

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	5

### Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	93
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	93
Mesures de corrections prévues	-

### Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	01/03/2023
Site Internet de publication	<a href="https://www.euronext.com/en">https://www.euronext.com/en</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-